



TỜ TRÌNH

Về việc thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2026, kế hoạch thù lao Hội đồng quản trị - Ban kiểm soát năm 2026 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026

Kính trình: Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026.

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 của Quốc Hội Nước Cộng Hoà Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công Ty Cổ Phần Đầu Tư Phát Triển Công Nghiệp – Thương Mại Cử Chi (CIDICO);

Căn cứ báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025 của Công Ty Cổ Phần Đầu Tư Phát Triển Công Nghiệp – Thương Mại Cử Chi (CIDICO).

Hội đồng quản trị CIDICO kính trình Đại hội thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2026 và phương án phân phối lợi nhuận năm 2026 như sau:

1. Kế hoạch kinh doanh năm 2026:

Đơn vị: triệu đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026	Kế hoạch 2025	KH2026/ KH2025	Thực hiện 2025	Thực hiện 2025 sau khi trừ phát sinh	Kế hoạch tăng trưởng thực 2026
Tổng doanh thu	434.365	472.068	92%	428.481	421.125	↑ 3%
Lợi nhuận trước thuế	49.479	41.567	119%	65.724	44.806	↑ 10%
Lợi nhuận sau thuế	39.583	33.253	119%	50.351	35.845	↑ 10%

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua:

- Kế hoạch kinh doanh năm 2026 được xây dựng trên cơ sở đánh giá tình hình thực hiện năm 2025, dự báo bối cảnh thị trường và định hướng hoạt động thận trọng, phù hợp với mục tiêu bảo đảm an toàn tài chính, nâng cao hiệu quả hoạt động và tập trung vào các lĩnh vực kinh doanh cốt lõi của Công ty;



- Ủy quyền cho Hội đồng quản trị chủ động xem xét, điều chỉnh các chỉ tiêu, giải pháp triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2026 phù hợp với tình hình thực tế hoạt động của Công ty; trường hợp việc điều chỉnh làm thay đổi các chỉ tiêu trọng yếu thuộc thẩm quyền Đại hội đồng cổ đông thì Hội đồng quản trị thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty.

2. Kế hoạch thù lao Hội đồng quản trị - Ban kiểm soát, Thư ký Hội đồng quản trị năm 2026:

Hội đồng quản trị đề xuất Đại hội đồng cổ đông thông qua kế hoạch thù lao Hội đồng quản trị - Ban kiểm soát, như sau:

Stt	Chức danh	Mức thù lao(đồng/tháng)
1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ		
1	Chủ tịch HĐQT	Chuyên trách, thực hiện theo quy chế trả lương trả thưởng của Công ty
2	Phó Chủ tịch HĐQT	11.000.000
3	Thành viên HĐQT	10.000.000
2. BAN KIỂM SOÁT		
1	Trưởng BKS	10.000.000
2	Thành viên BKS	5.000.000
3	Thư ký HĐQT (Người phụ trách quản trị)	7.500.000

3. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026:

Trong năm 2026 và các năm tiếp theo, Công ty cần tập trung nguồn lực đầu tư cho dự án Khu công nghiệp Tây Bắc Củ Chi mở rộng, nghiên cứu triển khai dự án Tái định cư. Do đó kế hoạch chi trả cổ tức và phân phối lợi nhuận năm 2026 dự kiến điều chỉnh phù hợp, ưu tiên cân đối nguồn lực thực hiện dự án.


Hội đồng quản trị đề xuất Đại hội đồng cổ đông thông qua kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026 như sau:

Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026
Thưởng vượt kế hoạch kinh doanh cho Hội đồng Quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký	01% hoàn thành kế hoạch lợi nhuận sau thuế



HĐQT	10% phần lợi nhuận sau thuế vượt kế hoạch
Tỷ lệ cổ tức bằng tiền năm 2026	11%

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng kính trình! 

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu HĐQT, VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



PHAN VĂN TỚI